



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM
PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DA
CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO DETERMINADO – TERMO RESOLUTIVO CERTO

ATA N.º 6

Aos catorze dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo Determinado – Termo Resolutivo Certo, com vista ao preenchimento de 2 (dois) postos de trabalhos na categoria de Assistente Operacional (Jardineiro), para a Unidade Orgânica Flexível de Operações, Infraestruturas e Meios/ Unidade Orgânica Flexível de Gestão Urbana e Infraestrutura Verde, para o serviço de Gestão de Espaços Verdes, Património Natural e outros Espaços e Equipamentos Públicos de Utilização Coletiva, nomeado por despacho de 06 de novembro de 2024 do Senhor Presidente da Câmara, constituído nesta data por:

- Presidente: Engenheira Laura Alves (Técnica Superior, Divisão do Ambiente do Município da Guarda);
- Vogais efetivos: Engenheiro Óscar Lucas (Chefe de Divisão de Gestão e Administração do Território do Município de Boticas), que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Engenheira Filipa Tadeu (Chefe de Divisão da Divisão do Ambiente do Município da Guarda).
- Vogais suplentes: Engenheira Hugo Teixeira (Técnico Superior do Gabinete de Proteção Civil do Município de Gouveia) e Doutora Patrícia Serra (Chefe de Divisão de Recursos Humanos do Município da Trofa).

1 - Esta reunião teve como objetivo de valorar o terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, de acordo com os critérios constantes da ata n.º 1 do procedimento, que fazem parte integrante para os devidos e legais efeitos. -----

2 - Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção. -----

3 - Assim, o júri deliberou definir a lista da seguinte forma: -----

Nome	Entrevista de Avaliação de Competências
Albano José Marques Fonseca	10,50
António José Almeida Pinheiro	12,50
Basílio Mendes Figueiredo	14,50
Fernandino Almeida Abrantes Macieira	12,00
José Ferreira de Almeida	10,00
Maria Teresa Ferreira de Brito Santos	11,00
Paulo Alexandre Dias Sousa *	12,00
Renato Jorge Maia Baylaucq Mendes	10,50

* Candidato com grau de Incapacidade - Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

4. Após aplicação de todos os métodos de seleção, nos termos do artigo 23º da Portaria nº 233/2022, de 09 de setembro, o júri procedeu ao cálculo das classificações obtidas nos métodos de seleção pelos candidatos que completaram o procedimento, ou seja, que tenham sido aprovados em todos os métodos de seleção. Para o cálculo da classificação final, o júri aplicou a fórmula prevista no aviso de abertura do presente procedimento que a seguir se transcreve: -----

$$OF = (30 AC + 40PC + 30EAC) / 100$$

Em que: -----

OF – Ordenação Final -----

AC – Avaliação Curricular -----

PC - Prova de Conhecimentos -----

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências (método facultativo) -----

5. Os resultados do primeiro método, Avaliação Curricular, constam da Ata número quatro, sendo os seguintes: -----

Nome	Classificação Final AC





SEIA

Município de Seia
Recursos Humanos

Albano José Marques Fonseca	15,80
Ana Lúcia Viegas Garcia Antunes	15,80
Ana Rita Neves Pinto Prata	13,00
António Gaspar Gonçalves Fonseca	13,00
António José Almeida Pinheiro	16,50
António Manuel Pinto Saraiva	13,80
Basílio Mendes Figueiredo	15,80
Dulce Helena Almeida Brás	13,00
Edite João de Almeida Lopes	13,00
Fábio André Grade Lemos	13,00
Fábio Rafael Guedes Neves	13,00
Fábio Ricardo Gomes Trindade	13,00
Fernandino Almeida Abrantes Macieira	15,10
Fernando Ramos Gomes	12,40
João Carlos Antunes Correia	13,00
Joaquim Manuel Batista Mendes	12,40
José António Abrantes Martins	13,00
José Ferreira de Almeida	15,20
José Manuel Rodrigues Belém	13,00
José Mendes Brito	13,00
Juliana Patrícia Garcia Fernandes	12,40
Luís Filipe Almeida Fontes	13,00
Manuel António Caetano Figueiredo	12,40
Maria Teresa Ferreira de Brito Santos	15,20
Nuno José Martins Pinto	14,40
Paulo Alexandre Almeida Cunha	12,40



Paulo Alexandre Dias Sousa *	15,80
Rafael Matias Cosme	13,70
Renato Antunes Clara	13,00
Renato Jorge Maia Baylaucq Mendes	15,80
Renato Miguel Costa Reis	13,00
Ricardo Conde Ferreira	13,00
Sílvia Maria Nunes Almeida Pereira	16,50

* Candidato com grau de Incapacidade - Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

6. Os resultados do segundo método, Prova de Conhecimentos (Prova Prática), constam da Ata número cinco, sendo os seguintes: -----

Nome	Classificação Final PC
Albano José Marques Fonseca	12,00
Ana Lúcia Viegas Garcia Antunes	8,00
António José Almeida Pinheiro	16,00
Basílio Mendes Figueiredo	20,00
Fernandino Almeida Abrantes Macieira	11,00
José Ferreira de Almeida	10,00
Maria Teresa Ferreira de Brito Santos	18,00
Paulo Alexandre Dias Sousa *	10,00
Renato Jorge Maia Baylancq Mendes	14,00
Sílvia Maria Nunes Almeida Pereira	7,00

* Candidato com grau de Incapacidade - Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

7. Os resultados do terceiro método, Entrevista de Avaliação de Competências, constam no ponto três da presente ata. -----

Aplicadas as fórmulas nos três métodos, tem-se que: -----



SEIA

Município de Seia
Recursos Humanos

Nome	Avaliação Curricular		Prova de Conhecimentos		Entrevista Avaliação de Competências		CF
	C	P (30%)	C	P (40%)	C	P (30%)	
Albano José Marques Fonseca	15,80	4,74	12,00	4,80	10,50	3,15	12,69
António José Almeida Pinheiro	16,50	4,95	16,00	6,40	12,50	3,75	15,10
Basílio Mendes Figueiredo	15,80	4,74	20,00	8,00	14,50	4,35	17,09
Fernandino Almeida Abrantes Macieira	15,10	4,53	11,00	4,40	12,00	3,60	12,53
José Ferreira de Almeida	15,20	4,56	10,00	4,00	10,00	3,00	11,56
Maria Teresa Ferreira de Brito Santos	15,20	4,56	18,00	7,20	11,00	3,30	15,06
Paulo Alexandre Dias Sousa *	15,80	4,74	10,00	4,00	12,00	3,60	12,34
Renato Jorge Maia Baylancq Mendes	15,80	4,74	14,00	5,60	10,50	3,15	13,49

* Candidato com grau de Incapacidade - Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

---- Legenda: -----

---- C = Classificação -----

---- P = Ponderação -----

---- CF = Classificação Final -----

8. Por fim, o júri deliberou definir a Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos, nos termos do artigo 23.º da Portaria nº 233/2022, de 09 de setembro, da seguinte forma: -----

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

N.º ORD.	NOME	Classificação Final
1.º	Basílio Mendes Figueiredo	17,09
2.º	António José Almeida Pinheiro	15,10
3.º	Maria Teresa Ferreira de Brito Santos	15,06
4.º	Renato Jorge Maia Baylancq Mendes	13,49
5.º	Albano José Marques Fonseca	12,69
6.º	Fernandino Almeida Abrantes Macieira	12,53
7.º	Paulo Alexandre Dias Sousa *	12,34
8.º	José Ferreira de Almeida	11,56

* Candidato com grau de Incapacidade - Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

CANDIDATOS EXCLUÍDOS NO DECURSO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Nome	Fundamento
Carlos Manuel Figueiredo Almeida	a)
Ana Lúcia Viegas Garcia Antunes	b)
Sílvia Maria Nunes Almeida Pereira	b)

- a) Exclusão por não cumprir os requisitos previstos no ponto 10.1 do Aviso de Abertura do Procedimento Concursal (Habilitações Literárias). -----
- b) Ponto 12.2 do Aviso - Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção. **Nota inferior a 9,50 valores no método de seleção – Prova de Conhecimentos.** -----

9. O júri deliberou disponibilizar a lista de ordenação final, tanto na página eletrónica como em local visível e público das instalações da Câmara Municipal de Seia. -----





Seia

Município de Seia
Recursos Humanos

10. Deliberou ainda o júri, notificar os/as candidatos/ aprovados/as, ao abrigo do estipulado nos artigos 23º da Portaria nº 233/2022, de 09 de setembro, para dizerem por escrito o que lhes oferecer, no prazo de 10 dias úteis. -----

11. Deliberou igualmente o júri, nos termos do disposto no artigo 25º da Portaria nº 233/2022, de 09 de setembro, notificar os/as candidatos/as, incluindo os que tenham sido excluídos/as no decurso da aplicação dos métodos de seleção, conforme, ata nº 3, de 29 de janeiro de 2025, e ata n.º 4, de 5 de março de 2025, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer no prazo concebido em termos de audiência prévia, 10 dias úteis. -----

----- Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pelo Sr. Presidente do Júri a presente reunião e para constar e para os devidos efeitos, se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,

filipa Tadeu Pires

